

**Uchwała nr 78/2025 Rady Dyscypliny Nauki Chemiczne Wydziału Chemii Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu
z dnia 22 października 2025 roku w sprawie kryteriów awansów nauczycieli akademickich zatrudnionych na Wydziale Chemii - załącznik nr 1**

Kryteria awansu na stanowisko adiunkta

Działalność	Naukowa	Dydaktyczna	Organizacyjna
Kryteria konieczne do spełnienia	1) Aplikowanie o środki zewnętrzne (na staże naukowe, badania) i/lub Odbycie stażu podoktorskiego minimum 6-cio miesięcznego, 2) Opublikowanie co najmniej jednej publikacji z Q1 (minimum 140 punktów) lub Opublikowanie co najmniej dwóch publikacji z Q1/Q2 (minimum 200 punktów łącznie) Liczba publikacji liczona od dnia uzyskania stopnia doktora.	1) Pozytywna ocena wykonywania obowiązków niezbędnych do prawidłowego prowadzenia zajęć dydaktycznych dokonana przez przełożonego i Dziekana WCh UMK. 2) Opracowywanie materiałów dydaktycznych lub wdrażanie nowatorskich metod kształcenia.	1) Udział w działaniach na rzecz uniwersytetu, wydziału, popularyzacji nauki i/lub 2) Aktywność w komisjach wydziałowych/uczelnianych, organizacja wydarzeń naukowych lub dydaktycznych
Inne kryteria do uwzględnienia przez Dziekana i komisję podczas awansu	1) Ustne prezentowanie swoich badań na konferencjach naukowych	1) Wsparcie studentów poprzez opiekę nad kołem naukowym, opiekę nad realizacją prac dyplomowych	

Kryteria awansu na stanowisko profesora uniwersytetu – zatrudnienie na etacie badawczo-dydaktycznym

W przypadku gdy pracownik uzyskał stopień doktora habilitowanego i spełnia poniższe kryteria - możliwość natychmiastowego awansu

W przypadku gdy pracownik uzyskał stopień doktora habilitowanego, ale nie spełnia poniższych kryteriów - nie ma awansu dopóki kryteria nie zostaną spełnione

Działalność	Naukowa	Dydaktyczna	Organizacyjna
Kryteria konieczne do spełnienia	Okres od dnia awansu na stanowisko adiunkta: 1. kierowanie projektem naukowym pozyskanym ze źródeł zewnętrznych lub systematyczne aplikowanie o projekty naukowe. Średnia aplikowania o projekt musi wynosić minimum 0,3 (średnia=liczba wniosków projektowych/ilość lat pracy)*. Warunek konieczny przy aplikowaniu o projekt, ale nie uzyskiwaniu finansowania: projekty muszą być zakwalifikowane do finalnego etapu oceny merytorycznej. 2. pierwszy autor lub autor korespondencyjny w 10 artykułach z Q1 lub Q2 3. współpraca międzynarodowa lub krajowa (z innymi jednostkami badawczymi niz UMK) udokumentowana publikacjami 4. wygłaszanie referatów na międzynarodowych lub krajowych konferencjach 5. min. miesięczny, nieprzerwany staż w jednym zagranicznym lub krajowym ośrodku naukowym. Jeśli pracownik odbył min. roczny staż post-doc, to staż miesięczny nie będzie wymagany 6. recenzowanie publikacji	1. Pozytywna ocena wykonywania obowiązków niezbędnych do prawidłowego prowadzenia zajęć dydaktycznych dokonana przez przełożonego i Dziekana WCh UMK. 2. Opracowywanie materiałów dydaktycznych lub wdrażanie nowatorskich metod kształcenia.	1. aktywność w komisjach wydziałowych/uczelnianych, organizacja wydarzeń naukowych lub dydaktycznych

Inne kryteria do uwzględnienia przez Dziekana i komisję podczas awansu	1. uczestnictwo w zespołach oceniających wnioski o finansowanie badań, wnioski o przyznanie nagród naukowych, wnioski w innych konkursach mających charakter naukowy lub dydaktyczny 2. uczestnictwo w programach europejskich lub innych programach międzynarodowych 3. udokumentowana współpraca z sektorem gospodarczym 4. Wdrożenia i patenty	1. Wsparcie studentów poprzez opiekę nad kołem naukowym, opiekę nad realizacją prac dyplomowych. 2. Podnoszenie kompetencji dydaktycznych (udział w szkoleniach, kursach, itp.).	
--	--	---	--

*Kryterium będzie obowiązywało od 01.01.2026 roku.

W przypadku pracowników, którzy awansują na stanowisko adiunkta po 01.01.2026 roku, kryterium to będzie obowiązywało od dnia uzyskania awansu.

Kryteria awansu na stanowisko profesora uniwersytetu bez uzyskania habilitacji

Działalność	Naukowa	Dydaktyczna	Organizacyjna
Kryteria konieczne do spełnienia	Okres od dnia awansu na stanowisko adiunkta: 1. kierowanie projektem naukowym pozyskanym ze źródeł zewnętrznych (NCN poza konkursem Miniatura, FNP, NCBiR, europejskie) 2. pierwszy autor lub autor korespondencyjny 12 w artykułach z Q1 lub Q2 3. współpraca międzynarodowa udokumentowana publikacjami (min. 10) 4. wygłaszanie referatów na międzynarodowych lub krajowych konferencjach 5. minimum roczny staż w zagranicznym lub krajowym ośrodku naukowym 6. recenzowanie publikacji	1. Pozytywna ocena wykonywania obowiązków niezbędnych do prawidłowego prowadzenia zajęć dydaktycznych dokonana przez przełożonego i Dziekana WCh UMK. 2. Opracowywanie nowych materiałów dydaktycznych lub wdrażanie nowatorskich metod kształcenia.	1. aktywność w komisjach wydziałowych/uczelnianych, organizacja wydarzeń naukowych lub dydaktycznych
Inne kryteria do uwzględnienia przez Dziekana i komisję podczas awansu	1. uczestnictwo w zespołach oceniających wnioski o finansowanie badań, wnioski o przyznanie nagród naukowych, wnioski w innych konkursach mających charakter naukowy lub dydaktyczny 2. uczestnictwo w programach europejskich lub innych programach międzynarodowych 3. udokumentowana współpraca z sektorem gospodarczym 4. Wdrożenia i patenty	1. Wsparcie studentów poprzez opiekę nad kołem naukowym, opiekę nad realizacją prac dyplomowych	

*Kryterium będzie obowiązywało od 01.01.2026 roku.

W przypadku pracowników, którzy awansują na stanowisko adiunkta po 01.01.2026 roku, kryterium to będzie obowiązywało od dnia uzyskania awansu.

Kryteria awansu na stanowisko profesora uniwersytetu – zatrudnienie na etacie badawczym

W przypadku gdy pracownik uzyskał stopień doktora habilitowanego i spełnia poniższe kryteria - możliwość natychmiastowego awansu

W przypadku gdy pracownik uzyskał stopień doktora habilitowanego, ale nie spełnia poniższych kryteriów - nie ma awansu dopóki kryteria nie zostaną spełnione

Działalność	Naukowa	Organizacyjna
Kryteria konieczne do spełnienia	Okres od dnia awansu na stanowisko adiunkta: 1. kierowanie projektem naukowym pozyskanym ze źródeł zewnętrznych lub systematyczne aplikowanie o projekty naukowe. Średnia aplikowania o projekt musi wynosić minimum 0,6 (średnia=liczba wniosków projektowych/ilość lat pracy)*. Warunek konieczny przy aplikowaniu o projekt, ale nie uzyskiwaniu finansowania: projekty muszą być zakwalifikowane do finalnego etapu oceny merytorycznej. 2. pierwszy autor lub autor korespondencyjny w 15 artykułach z Q1 lub Q2 3. współpraca międzynarodowa (z innymi jednostkami badawczymi niż UMK) udokumentowana publikacjami (min. 10) 4. wygłaszanie referatów na międzynarodowych konferencjach 5. min. roczny staż w zagranicznym lub krajowym ośrodku naukowym 6. udział w rozwoju kadry akademickiej 7. recenzowanie publikacji	1. aktywność w komisjach wydziałowych/uczelnianych, 2. udokumentowana działalność popularyzująca naukę, organizacja wydarzeń naukowych 3. prowadzenie działań mających na celu organizowanie zespołów badawczych 4. udokumentowana działalność organizacyjna na rzecz uczelni/ poza uczelnią
Inne kryteria do uwzględnienia przez komisję oceniającą	1. uczestnictwo w zespołach oceniających wnioski o finansowanie badań, wnioski o przyznanie nagród naukowych, wnioski w innych konkursach mających charakter naukowy 2. uczestnictwo w programach europejskich lub innych programach międzynarodowych 3. udokumentowana współpraca z sektorem gospodarczym 4. Wdrożenia i patenty 5. Podnoszenie kompetencji (udział w szkoleniach, kursach, itp.).	1. funkcje pełnione na uczelni

*Kryterium będzie obowiązywało od 01.01.2026 roku.

W przypadku pracowników, którzy awansują na stanowisko adiunkta po 01.01.2026 roku, kryterium to będzie obowiązywało od dnia uzyskania awansu. Dokumenty wymagane przy awansie na stanowisko adiunkta/profesor uniwersytetu w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych.

1. Wniosek do Dziekana Wydziału Chemii o przeprowadzenie procedury awansowej z opinią bezpośredniego przełożonego na temat działalności naukowej, dydaktycznej oraz organizacyjnej.
2. Opis najważniejszych (dwóch/trzech) dotychczasowych osiągnięć naukowych (maksymalnie 1 strona).

3. Spis publikacji naukowych poddanych ocenie w ramach sporządzonych kryteriów wraz z podaniem informacji o współczynniku oddziaływania czasopism (IF), punktacji ministerialnej oraz informacją o rankingu czasopisma (Q1, Q2). (UWAGA – ocenie podlegają publikacje, które zostały opublikowane w czasie od uzyskania ostatniego awansu lub zatrudnienia (awans na stanowisko adiunkta). Wykaz patentów i zgłoszeń patentowych (tytuły, współautorzy). Spis prezentacji ustnych wygłoszonych osobiście przez aplikanta na konferencjach naukowych.
4. Informacja o odbytych stażach naukowych z podaniem czasu trwania stażu.
5. Informacja o uzyskanym finansowaniu lub złożonych wnioskach o finansowanie badań naukowych.
6. Wykaz prowadzonych zajęć dydaktycznych (z podaniem lat ich prowadzenia) oraz wykaz prac magisterskich i licencjackich, w których kandydat/ka był/a promotorem lub opiekunem.
7. Informacja o osiągnięciach w zakresie działalności dydaktycznej.
8. Informacja o zaangażowaniu kandydatki/kandydata w działalność popularyzatorską i organizacyjną na rzecz WCh/UMK.
9. Opis badań, które kandydat/kandydatka zamierza prowadzić w ciągu najbliższych 3 lat (maksymalnie 1 strona) wraz z informacją o proponowanym źródle finansowania.

Dokumenty wymagane przy awansie na stanowisko profesora uniwersytetu w grupie pracowników badawczych

1. Wniosek do Kierownika Jednostki o przeprowadzenie procedury awansowej z opinią bezpośredniego przełożonego na temat działalności naukowej oraz organizacyjnej.
2. Opis najważniejszych (dwóch/trzech) dotychczasowych osiągnięć naukowych (maksymalnie 1 strona).
3. Spis publikacji naukowych poddanych ocenie w ramach sporządzonych kryteriów wraz z podaniem informacji o współczynniku oddziaływania czasopism (IF), punktacji ministerialnej oraz informacją o rankingu czasopisma (Q1, Q2). (UWAGA – ocenie podlegają publikacje, które zostały opublikowane w czasie od uzyskania ostatniego awansu lub zatrudnienia (awans na stanowisko adiunkta). Wykaz patentów i zgłoszeń patentowych (tytuły, współautorzy). Spis prezentacji ustnych wygłoszonych osobiście przez aplikanta na konferencjach naukowych.
4. Informacja o odbytych stażach naukowych z podaniem czasu trwania stażu.
5. Informacja o uzyskanym finansowaniu lub złożonych wnioskach o finansowanie badań naukowych.
6. Informacja o zaangażowaniu kandydatki/kandydata w działalność popularyzatorską i organizacyjną na rzecz WCh/UMK.
7. Opis badań, które kandydat/kandydatka zamierza prowadzić w ciągu najbliższych 3 lat (maksymalnie 1 strona) wraz z informacją o proponowanym źródle finansowania.