

Zasady oceny Kandydatów w projekcie pt: „Zaawansowane biokompozyty dla gospodarki jutra BIOG-NET” realizowanym w ramach programu TEAM-NET Fundacji na rzecz Nauki Polskiej

1. Proces rekrutacji:
 - 1.1 Do procesu rekrutacji kwalifikują się Kandydaci, którzy spełniają wymogi zawarte w ofercie o pracę oraz zgodnie z zasadą równości szans kobiet i mężczyzn oraz nie będą dyskryminowani z jakiegokolwiek przyczyny, w szczególności z uwagi na miejsce zamieszkania, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną lub płeć.
 - 1.2 Proces rekrutacji Kandydatów jest prowadzony dwuetapowo:
 - złożenie dokumentów aplikacyjnych (wymóg formalny)
 - rozmowa kwalifikacyjna
2. Kierownik projektu dokonuje formalnej oceny aplikacji. Ocenie formalnej podlegają: terminowość złożenia aplikacji oraz spełnienie warunków zawartych w opisie oferty o pracę.
3. Dokumenty aplikacyjne przesłane po terminie wskazanym w ofercie nie będą rozpatrywane.
4. Kandydaci spełniający wymagania formalne są informowani telefonicznie bądź drogą elektroniczną przez Kierownika Projektu o dokładnym terminie i miejscu przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej.
5. Rozmowa kwalifikacyjna jest przeprowadza przez Kierownika Projektu oraz członków Komitetu Naukowo-Gospodarczego stanowiących min. 50%, w tym minimum jedna instytucja naukowa i minimum jedno przedsiębiorstwo.
6. Postępowanie rekrutacyjne jest prowadzone również, gdy zgłosi się tylko jeden kandydat.
7. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej Kandydat otrzymuje punkty w zakresie:
 - prowadzonych w przeszłości i obecnie prac naukowo-badawczych (1-5pkt)
 - merytorycznym planowanych prac naukowo-badawczych w ramach kierowanego zadania w projekcie BIOG-NET (1-5pkt)
 - umiejętności prowadzenia projektów naukowych i zarządzania zespołem (1-5 pkt)
8. Kierownik Projektu wspólnie z członkami Komitetu Naukowo-Gospodarczego, dokonują ostatecznej oceny dokumentów aplikacyjnych:
 - ocena publikacji naukowych i/lub patentów i/lub wdrożeń (1-5pkt)
 - udokumentowane doświadczenie w prowadzeniu projektów naukowych (1-5pkt)
 - udokumentowane kompetencje merytoryczne w zakresie prowadzenia wskazanego zadania – WP (*work package*) (1-5pkt)

9. W przypadku uzyskania tej samej liczby punktów przez kilku Kandydatów, przyznanych przez członków KNG, osobą odpowiedzialną za ostatecznie wyłonienie Kandydata jest Kierownik Projektu.
10. O zakwalifikowaniu Kandydata na stanowiska Lidera decyduje lista rankingowa. Minimalne kryterium punktowe to 90% sumy punktów z rozmowy kwalifikacyjnej oraz dokumentów aplikacyjnych.
11. Wszyscy Kandydaci biorący udział w przeprowadzonej rozmowie kwalifikacyjnej o wynikach rekrutacji są informowani telefonicznie bądź drogą elektroniczną przez Kierownika Projektu bądź członka KNG w terminie nie późniejszym niż 7 dni po zakończeniu rekrutacji.
12. Uczestnicy procesu rekrutacji mają prawo składać odwołania od negatywnych wyników rekrutacji w terminie do 7 dni od otrzymania informacji zwrotnej od członka KNG lub Kierownika Projektu. W odpowiedzi na odwołanie, Kierownik Projektu powołuje komisję odwoławczą, której opinia jest niezbędna przy akceptacji protokołów z rekrutacji przez FNP.
13. Lider Konsorcjum (w porozumieniu z Kierownikiem projektu) w terminie nie późniejszym niż 14 dni po zakończeniu procesu rekrutacji na liderów zespołów badawczych przekazuje do FNP kopię protokołu z rekrutacji.
14. Dokumenty aplikacyjne Kandydatów, którzy nie zostali wybrani w procesie rekrutacji zostaną niezwłocznie na trwałe usunięte z systemów informatycznych oraz zostanie sporządzony protokół.



Prof. dr. hab. Bogusław BUSZEWSKI
prof. zw. UMK