



BIULETYN PRAWNY

UNIwersYTETU MIKOŁAJA KOPERNIKA W TORUNIU

Rok 2023; poz. 259

ZARZĄDZENIE Nr 149

Rektora Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu

z dnia 11 lipca 2023 r.

**w sprawie zasad i kryteriów awansu nauczycieli akademickich zatrudnionych
w grupie pracowników dydaktycznych na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika
w Toruniu**

Na podstawie § 52 ust. 4 pkt 6 uchwały Nr 37 Senatu UMK z dnia 16 kwietnia 2019 r. Statut Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu (Biuletyn Prawny UMK z 2019 r., poz. 120 z późn. zm.)

z a r z ą d z a s i ę, co następuje:

§ 1

Zarządzenie określa ogólne zasady oraz szczegółowe kryteria awansu nauczycieli akademickich zatrudnionych w grupie pracowników dydaktycznych na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu, zwanym dalej „Uniwersytetem”.

§ 2

1. Podstawą do wystąpienia z wnioskiem o awans pracownika dydaktycznego jest, poza określonym, wymaganym stażem pracy, przede wszystkim jego wyróżniająca się działalność dydaktyczna, organizacyjna oraz doskonalenie zawodowe, przy czym szczególne znaczenie ma poziom prowadzenia zajęć dydaktycznych oraz aktywność w organizacji i doskonaleniu procesu dydaktycznego. Znaczące są również inne, szczególne osiągnięcia.
2. Z wnioskiem o awans pracownika dydaktycznego występuje dziekan wydziału, dyrektor lub kierownik jednostki dydaktycznej.
3. Z wnioskiem o rozpoczęcie procedury awansowej skierowanym do bezpośredniego przełożonego może również wystąpić sam pracownik.

§ 3

Określa się następujące ogólne zasady awansu dla poszczególnych stanowisk:

- 1) w przypadku ubiegania się o stanowisko lektora lub instruktora kandydat powinien legitymować się tytułem magistra, magistra inżyniera lub równorzędnym potwierdzającym kwalifikacje zawodowe wymagane przy zatrudnieniu na dane stanowisko;
- 2) z wnioskiem o awans na stanowisko asystenta wystąpić można w przypadku nauczyciela akademickiego posiadającego znaczące osiągnięcia dydaktyczne oraz

organizacyjne i legitymującego się co najmniej pięcioletnim okresem pracy w szkolnictwie wyższym, w tym przynajmniej dwuletnim stażem pracy na Uniwersytecie, lub - w przypadku nauczycieli akademickich, którzy byli zatrudnieni w szkolnictwie wyższym na innej umowie niż umowa o pracę - liczbą przepracowanych godzin zgodnych z pensum na danym stanowisku;

- 3) z wnioskiem o awans na stanowisko wykładowcy wystąpić można w przypadku nauczyciela akademickiego posiadającego znaczące osiągnięcia dydaktyczne oraz organizacyjne i legitymującego się co najmniej dziesięcioletnim okresem pracy w szkolnictwie wyższym, w tym przynajmniej czteroletnim stażem pracy w Uniwersytecie, lub - w przypadku nauczycieli akademickich, którzy byli zatrudnieni w szkolnictwie wyższym na innej umowie niż umowa o pracę - liczbą przepracowanych godzin zgodnych z pensum na danym stanowisku;
- 4) z wnioskiem o awans na stanowisko adiunkta wystąpić można w przypadku nauczyciela akademickiego posiadającego stopień naukowy doktora oraz znaczące osiągnięcia dydaktyczne i wyróżniającego się zaangażowaniem w dziedzinie organizacyjnej oraz legitymującego się co najmniej pięcioletnim okresem pracy w szkolnictwie wyższym, w tym przynajmniej dwuletnim stażem pracy w Uniwersytecie;
- 5) z wnioskiem o awans na stanowisko profesora Uniwersytetu wystąpić można w przypadku nauczyciela akademickiego posiadającego stopień naukowy doktora, znaczące osiągnięcia dydaktyczne i organizacyjne oraz doświadczenie dydaktyczne potwierdzone wykładami gościnnymi w zagranicznych uczelniach lub publikacjami, a także legitymującego się co najmniej pięcioletnim okresem pracy w szkolnictwie wyższym, w tym przynajmniej dwuletnim stażem pracy w Uniwersytecie.

§ 4

1. Szczegółowe kryteria awansu nauczycieli akademickich zatrudnionych w grupie pracowników dydaktycznych w następujących uniwersyteckich jednostkach dydaktycznych:
 - 1) Uniwersyteckim Centrum Języków Obcych,
 - 2) Centrum Języków Specjalistycznych w Medycynie,
 - 3) Centrum Kształcenia w Języku Angielskim Collegium Medicum UMK,
 - 4) Studium Kultury i Języka Polskiego dla Obcokrajowcówzawiera załącznik nr 1 do zarządzenia.
2. Szczegółowe kryteria awansu nauczycieli akademickich zatrudnionych w grupie pracowników dydaktycznych w następujących uniwersyteckich jednostkach dydaktycznych:
 - 1) Uniwersyteckim Centrum Sportowym,
 - 2) Studium Wychowania Fizycznego i Sportu CMzawiera załącznik nr 2 zarządzenia.
3. Szczegółowe kryteria awansu nauczycieli akademickich zatrudnionych w grupie pracowników dydaktycznych na wydziałach zawiera załącznik nr 3 do zarządzenia.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 11 lipca 2023 r.

REKTOR

prof. dr hab. Andrzej Sokala